

# BATIMENT – TRAVAUX PUBLICS



## Présentation du secteur

Les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics restent dans une tendance favorable à l'emploi en France : +2.8% des effectifs à pouvoir jusqu'à 2022.

### • Les raisons :

- l'accroissement du nombre de ménages
- L'adaptation des logements au vieillissement de la population.

### • Les besoins en compétences :

- Compétences techniques en lien avec la construction durable.
- Compétences pratiques en matière d'éco-responsabilité (gestion des déchets, prévention des risques...).
- Compétences commerciales : management, encadrement d'équipe surtout en travaux publics.

## Evolution de l'emploi

Une hausse de 0.7% d'emploi en moyenne par an. L'emploi profitera aux techniciens, agents de maîtrise et surtout aux cadres.

Pour les ouvriers peu qualifiés, des embauches sont également prévues, notamment par l'apprentissage.

Dans les Travaux Publics, l'évolution de l'emploi sera moins favorable dans les 10 prochaines années en France, car l'Etat et les collectivités locales investissent moins. Sauf en

Bretagne, où la perspective d'investissement sera assez importante pour la période 2015-2020. Les besoins en recrutement se feront sur le métier de chef de chantier au niveau III.

### **Caractéristiques des personnes en emploi**

Les transformations technologiques et réglementaires dans le secteur devraient se traduire par une montée des qualifications requises dans le Bâtiment et les TP. L'évolution de l'information et de la communication, ainsi que les compétences relationnelles tendra vers de la polyvalence.

Le profil de recrutement des ouvriers reste quasi exclusivement masculin. La féminisation des emplois se réalise plutôt au niveau des cadres et des architectes, leur présence reste marginale parmi les ouvriers.

Une étude a été réalisée par la fondation des BTP, le sondage date de juillet 2014. Les questions portent sur les conditions de vie des jeunes salariés en BTP.

### **Quelques réponses :**

*Dares avril 2015  
Etude régionale  
2014*

- 88% des jeunes interrogés jugent leur métier valorisant.
- 70% des ETAM (employés, techniciens, agents de maîtrise) ont choisi leur métier dans le bâtiment ou les TP par choix personnel ou par vocation.
- Le premier vecteur d'orientation dans le BTP est l'orientation scolaire, le 2<sup>ème</sup> la famille.
- Les ¾ des répondants n'ont pas connu de période de chômage à la suite de leur scolarité.
- 77% des jeunes ETAM s'estiment « heureux » dans leur vie professionnelle, dont 20% « très heureux ».